

CONTRATO DE TRABAJO

En Santiago de Chile a los 01 de enero de 2023, **entre Sociedad de Profesionales Club Animal Limitada**, Rol Único Tributario N° 77.645.771-K; representada en este acto por su Representante Legal, el Médico Veterinario **Sebastián Alex Elías Sandoval**, Registro Único Nacional N° 12.585.687-K, de nacionalidad chilena, ambos con domicilio en Avenida Los Presidentes 7674, comuna de Peñalolén, ciudad de Santiago (El empleador en lo sucesivo); y, **PABLA JOSÉ VERA PEÑA**, Registro Único Nacional N° 17.416.841-5, de nacionalidad CHILENA, nacida el 14 de febrero de 1990, domiciliado en Calle Lira 399. Depto. 2107, Comuna de SANTIAGO, ciudad de Santiago (El trabajador en lo sucesivo); suscriben el presente contrato de trabajo desde la fecha mencionada supra en la que el trabajador ha iniciado el cumplimiento de sus obligaciones; y el mismo se suscribe en los siguientes términos:

PRIMERO: Del fundamento.

El presente contrato se constituye con el propósito de darle continuidad laboral en los mismos términos suscritos en el contrato de trabajo y respectivos anexos adjuntos, que hasta la fecha se viene desarrollando con COMERCIALIZADORA VETERINARIA CLUB ANIMAL SPA, RUT: 77.953.700-5, para el cargo de PELUQUERA CANINO.

SEGUNDO: De la antigüedad y el saldo de vacaciones acumulado.

Se reconoce la antigüedad de la trabajadora para efecto de indemnizaciones en caso de desvinculación bajo causales que le otorguen dicho derecho, la fecha de **17/11/2022**. Dejando en claro que la misma no será tomada en cuenta en caso de finalizar la relación laboral por alguna otra causal que de acuerdo con el Código de Trabajo no otorgue al trabajador derecho a indemnización.

Por otro lado, a la fecha inicio del presente contrato la trabajadora posee un saldo de **1,25** días hábiles de vacaciones acumulados.

TERCERO: De las funciones y obligaciones.

El trabajador se encontrará obligado a cumplir y desarrollar todas las funciones que por Reglamento le sean atribuidas al cargo para el que ha sido contratado, así como con todas aquellas que aparezcan detalladas en

la descripción de funciones de los contratos que hasta la fecha venían desarrollando para con Comercializadora Veterinaria Club Animal SpA, RUT: 77.953.700-5

CUARTO: Del finiquito

Ambas partes al firmar este contrato declaran que a la fecha no se adeuda nada en concepto de cotizaciones previsionales de su antiguo empleador, y que las mismas han sido completamente pagadas desde la fecha de su contratación hasta la fecha de constitución del presente contrato. Por lo cual, se otorga el más completo finiquito a la relación laboral que existe para con Comercializadora Veterinaria Club Animal SpA, RUT 77.953.700-5 (Se adjuntan cotizaciones previsionales de todos los períodos).

QUINTO: De las remuneraciones:

Se establece un sueldo base bruto de cuatrocientos mil pesos chilenos (\$400.000) y adicional un bono de gestión por el monto de cien mil pesos chilenos (\$100.000) que se pagará bajo la condición de asistencia íntegra 100% dentro de las jornadas convenidas.

De igual manera, se suma un monto de comisiones bajo la siguiente modalidad en montos brutos, los cuales, será emitidos desde el programa de gestión que para ello disponga la clínica en comparación con la boleta reflejada en el Servicio de Impuestos Internos:

- Cinco por ciento (5%): Por baño de mascotas.
- Cinco por ciento (5%): Secado y acabo de mascota.
- Diez por ciento (10%): Corte de pelo de la mascota.

Finalmente, los días domingos o festivos trabajados serán remunerados con el 30% del recargo adicional al valor del día, tal como lo establece el Código de Trabajo.

SEXTO: De la gratificación legal:

El Empleador pagará mensualmente al Trabajador por concepto de gratificación la cantidad equivalente a una doceava parte de 4,75 ingresos mínimos mensuales. Dicha cantidad, en el caso que el Empleador tenga utilidades, se imputará, en primer lugar, al pago de la gratificación legal por

cuya modalidad de pago se opta a continuación y, si no tuviere utilidades, se considerará como una gratificación contractual garantizada. Se deja expresa constancia que con esta gratificación el Empleador ha hecho uso de su opción para pagar la gratificación legal de acuerdo a la modalidad establecida en el dispositivo técnico legal artículo 50 del Código del Trabajo. En ningún caso procederá el pago de la gratificación conforme al sistema o procedimiento establecido en el artículo 47 del Código del Trabajo.

DE LAS CÁMARAS DE SEGURIDAD:

La Empresa pone en conocimiento del Trabajador que posee un sistema de cámaras de seguridad y otros mecanismos de control visual, los cuales han sido instalados cuidando siempre que dicho control no afecte la dignidad y el libre ejercicio de los derechos fundamentales de los Trabajadores. En efecto, la instalación de las cámaras de seguridad responde a la necesidad velar por la seguridad de las personas, las instalaciones y los bienes y, por lo tanto, no constituye una forma de control permanente de las funciones o actividades que cumplen los Trabajadores. Cabe hacer presente que las cámaras de seguridad u otros mecanismos de control visual no se encuentran emplazados apuntando directamente al ejercicio de las labores de un Trabajador en particular, sino que, en lo posible, se han orientado en planos panorámicos; su emplazamiento no abarca lugares dedicados al esparcimiento de los Trabajadores, así como tampoco a aquellos en los que no se realiza actividad laboral, como los baños, salas de vestuarios, etc. Respecto de las grabaciones que se obtengan, se garantiza la debida custodia y almacenamiento de éstas, como también el pleno acceso a ellas de los Trabajadores que pudieren aparecer en las mismas. En todo caso, se garantiza la reserva de toda la información y datos privados de algún Trabajador que se pueda haber obtenido mediante estos mecanismos de control visual, excluyéndose de su conocimiento a toda persona distinta al empleador o sus asesores y al Trabajador, salvo naturalmente que la grabación sea requerida por organismos con competencia para ello o bien que éstas den cuenta de ilícitos, en cuyo caso se podrán poner a disposición de los tribunales respectivos.

DE LOS PRÉSTAMOS Y NO DEVOLUCIONES DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y/O HERRAMIENTAS DE TRABAJO:

Ambas partes pactan a través del presente contrato que todo depósito y/o transferencia ajena a lo expresado en las respectivas liquidaciones de sueldo, se tendrán en calidad de préstamos y por ende, el trabajador autoriza al empleador a hacer el descuento respectivo en el finiquito de contrato de

trabajo. De igual manera, el trabajador autoriza al empleador a descontar de dicho finiquito todo aquello que habiendo sido entregado en ocasión al desarrollo de la relación laboral no haya sido devuelto en los plazos oportunos, para los cuales se pacta el lapso de cinco (5) días hábiles de haber cesado el vínculo laboral.

Contrato de trabajo que se suscribe en Santiago de Chile a la fecha de su presentación por ante la Dirección del Trabajo Online o ante la Notaría respectiva.

Pp. Soc. de Profesionales Club Animal Ltda.

RUT: 77.645.771-K

Pabla José Vera Peña

17.416.841-5