

ACTA N°4 AÑO 2025
SESIÓN ORDINARIA
DEL CONSEJO COMUNAL
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DE CONCHALI.

En Conchalí, a 06 de octubre de 2025, siendo las 17:50 horas, se da inicio a la sesión del **Consejo Comunal de Organizaciones de la Sociedad Civil de la Comuna.**

Dirige la sesión en Alcalde, señor René de la Vega Fuentes, con la presencia de los siguientes consejeros:

N°	Nombre
1	Luis Briones Espinoza
2	Teresa Eugenia Meneses Lecaros
3	Sergio Márquez Romero
4	Adriana Dolores Meneses Escobar
5	Adela del Pilar Vega Mandujano
6	Christian Marcelo Real Mondaca
7	Luz Sandoval Inostroza
8	Liliana Edelmira Miranda Aliste
9	Delia del Carmen Suarez Valdivia
10	Francisca Urzúa Maúlen
11	Luis Bustamante Lobos


TABLA

- 1.- Presentación Proceso y Desarrollo de Elecciones "Presupuestos Participativos 2025"
- 2.- Presentación CORESAM
- 3.- Presentación Dirección de Seguridad Pública
- 4.- Propuesta de Capacitación
- 5.- Entrega Instrumentos de Gestión 2026
- 6.- Varios

El **Alcalde señor Rene de la Vega**, da la bienvenida a todos los consejeros y consejeras.


PRIMER TEMA:
Presentación Proceso y Desarrollo de Elecciones "Presupuestos Participativos 2025"

Efectúa presentación la encargada del Depto. Organizaciones Comunitarias, Ruth Arriagada,.



DESARROLLO Y EJECUCIÓN JORNADA DE VOTACIÓN "PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS 2025"

DEPARTAMENTO DE
ORGANIZACIONES COMUNITARIAS
Área Comunitaria



ELECCIONES PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS 2025		
FECHA	SABADO 13 DE SEPTIEMBRE 2025	
HORARIO	08:00 A 19:00 HORAS	
BARRIO	LUGAR	DIRECCIÓN
Vivaceta Barón	Escuela Camilo Henríquez	Calle Parral N° 2154
Vespucio Oriente	Escuela Horacio Jhonsons	Del Granito # 1249
El Cortijo	Liceo Poeta Federico García Lorca	Julio Montt Salamanca # 5999
Juanita Aguirre	Escuela Alejandro Bernal	Amberes # 1633
Bañarío	Escuela Eloisa Díaz	Ernesto Peña # 4290
Sur	Edificio Consistorial	Av. Independencia #3499
Central	Escuela Unesco	Tronador #1695



MEDIOS LOGÍSTICOS

Requerimiento	Cantidad	Equipos
Elaboración de votos y adhesivos	1.500	Comunicaciones
Intalación de Cabinas	18	Dimao
Intalación de Urnas	18	Dimao
Limpieza y Mantención locales de votación	7 locales	Dimao






RECURSOS HUMANOS


BARRIO	LUGAR	VOCAL
Vivaceta Barón	Escuela Camilo Henríquez	3
Vespucio Oriente	Escuela Horacio Jhonsons	5
El Cortijo	Liceo Poeta Federico García Lorca	4
Juanita Aguirre	Escuela Alejandro Bernal	3
Bañero	Escuela Eloisa Díaz	5
Sur	Edificio Consistorial	5
Central	Escuela Unesco	3
TOTAL		28

- 1 Coordinadora
- 3 funcionarias Dimao (Limpieza y mantención)
- Cuadrilla de Dimao para instalación/retiro de casetas y urnas.
- Coordinación con equipos de Seguridad Pública.




ANTECEDENTES GENERALES


- 08:00 Marcación reloj control funcionarios.
- 08:30 Llegada al local de votación.
- 09:00 Armado del lugar.
- 09:30 Apertura de las mesas electorales.
- 09:30 a 16:00 horas Votaciones.
- 16:00 Cierre de mesas e inicio de escrutinio.
- 16:00 en adelante, conteo de votos.
- 18:00 Elaboración de acta de escrutinio.
- 19:30 Desarme y termino de jornada.



[Handwritten signature]



FORMATO VOTOS BARRIO VIVACETA BARÓN



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE
PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHAL 2025
BARRIO VIVACETA BARÓN


PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

1.


"CAMINOS DE LUZ, BARÓN SEGURO"

JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE:
COMUNIDAD EDUARDO CANALES UV N° 8

RESULTADOS BARRIO VIVACETA BARON		
N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
1	"CAMINOS DE LUZ, BARÓN SEGURO"	271
	JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, COMUNIDAD EDUARDO CANALES UV N°8	
NULOS BLANCOS TOTAL		1
		0
		272



FORMATO VOTO BARRIO VESPUICIO ORIENTE



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHALI 2025


BARRIO VESPUICIO ORIENTE

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

2.	"AMPLIANDO LA CASA ILUMINADA, EQUIPANDO LA PLAZA DE LAS VERTIENTES"	JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: ARQUITECTO O'HERENS UV N° 38
3.	"LUZ, LUZ Y MÁS LUZ"	JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: ALIANZA DE CONCHALI UV N° 22
4.	"MÁS PRENDIDOS QUE LOS DE LA 21"	JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: PLAZA LA PALMILLA UV N° 21

RESULTADOS BARRIO VESPUCCIO ORIENTE		
N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
2	"AMPLIANDO LA CASA ILUMINADA, EQUIPANDO LA PLAZA DE LAS VERTIENTES" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, ARQUITECTO O'HERENS UV N°38 Asociatividad: Junta de Vecinos Las Vertientes UV 38.	137
3	"LUZ, LUZ Y MÁS LUZ" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, ALIANZA DE CONCHALI UV N°22	530
4	"MÁS PRENDIDOS QUE LOS DE LA 21" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, PLAZA LA PALMILLA UV N°21 Asociatividad: Agrupación Social y Cultural Manos en Movimiento UV 21; Agrupación Social, Cultural y Deportiva Artesanos Progresistas UV 21.	400
NULOS		5
BLANCOS		2
TOTAL		1.074

FORMATO VOTO BARRIO EL CORTIJO



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHALI 2025

BARRIO EL CORTIJO

5.

"UNIDOS POR LA SEGURIDAD DEL CORTIJO"
JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA EL CORTIJO NORTE UV N°30

6.


"DANDO LUZ CON LAS ILUMINADAS"
JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA LAS ARBOLEDAS UV N°35

PRESELECIONES PARTICIPATIVAS

RESULTADOS BARRIO EL CORTIJO		
N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
5	"UNIDOS POR LA SEGURIDAD DEL CORTIJO" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA EL CORTIJO NORTE UV N°30 Asociatividad: Junta de Vecinos Villa General Schneider de la Junta de Vecinos N°32, Agrupación Social, Cultural y Deportiva Boxeo Marcial Conchali. Junta de Vecinos Nueva Esperanza de la Unidad Vecinal N°44. Junta de Vecinos Presidente Carlos Ibáñez del Campo. Junta de Vecinos Bicentenario Independencia de la Unidad Vecinal N°45.	734
6	"DANDO LUZ CON LAS ILUMINADAS" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA LAS ARBOLEDAS UV N°35	149
NULOS		6
BLANCOS		4
TOTAL		893



FORMATO VOTO BARRIO JUANITA AGUIRRE



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHALÍ 2025

BARRIO JUANITA AGUIRRE

7.

"PROYECTO DE TALLERES DEPORTIVOS Y COMPRA DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS"

JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, PALMILLA NORTE UV N°25

8.

"JUANITA AGUIRRE, VIVIR SEGUROS ES VIVIR MEJOR"


JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, GENERAL JOSÉ DE SAN MARTÍN UV N°29

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

RESULTADOS BARRIO JUANITA AGUIRRE

N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
7	"PROYECTO DE TALLERES DEPORTIVOS Y COMPRA DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, PALMILLA NORTE UV N°25	98
8	"JUANITA AGUIRRE, VIVIR SEGUROS ES VIVIR MEJOR" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, GENERAL JOSÉ DE SAN MARTÍN UV N°29 Asociatividad: Junta de Vecinos Pedro Aguirre Cerda de la Unidad Vecinal N°26	391
NULOS		1
BLANCOS		1
TOTAL		491

FORMATO VOTO BARRIO BALNEARIO



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHALÍ 2025

BARRIO BALNEARIO

9.

"LA VILLA SE ASEGURA"

JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: VILLA PAULA JARAQUEÑADA UV N°39

10.

"JUNTOS PERO NO REVUELTOS Y SEGURIDAD PARA NUESTROS VECINOS"

JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: VILLA ENEAS GONEL SECTOR 4 UV N°48

11.

"COMUNIDAD SEGURA Y RECREATIVA"

JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: ENEAS GONEL ADELANTO SECTOR 2 UV N°47

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

RESULTADOS BARRIO BALNEARIO		
N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
9	"LA VILLA SE ASEGURA" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA PAULA JARAQUEMADA UV N°39	269
10	"JUNTOS PERO NO REVUELTOS Y SEGURIDAD PARA NUESTROS VECINOS" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA ENEAS GONEL SECTOR 4 UV N°48 Asociatividad: Club Deportivo Juventud Independiente Unidad Vecinal N°17.	575
11	"COMUNIDAD SEGURA Y RECREATIVA" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, ENEAS GONEL ADELANTO SECTOR 2 UV N°47	263
NULOS		0
BLANCOS		1
TOTAL		1.108

FORMATO VOTO BARRIO SUR

ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE
PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHALI 2025
BARRIO SUR

12. "PROYECTO DE ILUMINACIÓN CON LUCES PEATONALES EN LA PALMA SUR Y CALLE PEREZ COTAPOS"
JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: VILLA LA PALMA SUR PEREZ COTAPOS UV N° 10

13. "ILUMINANDO NUESTRA POBLACIÓN"
JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: VILLA LA PALMA UV N° 10

14. "OJO AL CHARQUI"
JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: HUECHURABA CENTRAL UV N° 16

PRESELECIONES PARTICIPATIVAS

RESULTADOS BARRIO SUR		
N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	N° VOTOS OBTENIDOS
12	"PROYECTO DE ILUMINACIÓN CON LUCES PEATONALES EN LA PALMA SUR Y CALLE PEREZ COTAPOS" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA LA PALMA SUR PEREZ COTAPOS UV N°10	236
13	"ILUMINANDO NUESTRA POBLACIÓN" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, VILLA LA PALMA UV N°10	124
14	"OJO AL CHARQUI" JUNTA DE VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE, HUECHURABA CENTRAL UV N°16	422
NULOS		2
BLANCOS		1
TOTAL		785

FORMATO VOTO BARRIO CENTRAL



ELECCIONES 13 SEPTIEMBRE
PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS CONCHAL 2025

BARRIO CENTRAL

15.

"MEJORAMIENTO SEDE CENTRO DE MADRES E INSTALACIÓN PISO CERAMICO SEDE JUNTA DE VECINOS"

JUNTA VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: POBLACION EL CARMEN IV N° 20

RESULTADOS BARRIO CENTRAL

N° DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	VOTOS OBTENIDOS
15	"MEJORAMIENTO SEDE CENTRO DE MADRES E INSTALACIÓN PISO CERAMICO SEDE JUNTA DE VECINOS" JUNTA VECINOS POSTULANTE Y RESPONSABLE: POBLACIÓN EL CARMEN UV N°20	99
NULOS BLANCOS TOTAL		0
		1
		100

PROYECTOS GANADORES PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS




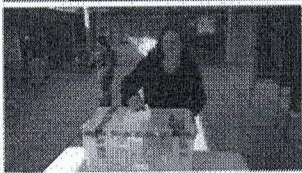

Nº	Barrio	Nombre Organización	Nombre del Proyecto	Ámbito	Temática	Monto Proyectos
1	Vivaceta Barón	Junta de Vecinos Comunidad Eduardo Canales UV N°8.	Caminos de Luz, Barón Seguro	Prevención Situacional (Seguridad)	Instalación de Luminarias.	50.000.000 -
2	Vespucio Oriente	Junta de Vecinos Alianza de Conchali de la Unidad Vecinal N°22.	Luz, Luz y más Luz.	Prevención Situacional (Seguridad)	Instalación de Luminarias.	30.000.000 -
3	El Cortijo	Junta de Vecinos Villa el Cortijo Norte UV N°30, Asociatividad: Junta de Vecinos Villa General Schneider de la Junta de Vecinos N°32, Agrupación Social, Cultural y Deportiva Boxeo Marcial Conchali, Junta de Vecinos Nueva Esperanza de la Unidad Vecinal N°44, Junta de Vecinos Presidente Carlos Ibáñez del Campo, Junta de Vecinos Bicentenario Independencia de la Unidad Vecinal N°45.	Unidos por la Seguridad del Cortijo	Prevención Situacional (Seguridad)	Instalación de Cámaras de Seguridad.	25.988.000 -

2

PROYECTOS GANADORES PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS						
Nº	Barrio	Nombre Organización	Nombre del Proyecto	Ámbito	Temática	Monto Proyectos
4	Juanita Aguirre	Junta de Vecinos General José San Martín UV 29. Asociatividad: Junta de Vecinos Pedro Aguirre Cerda de la Unidad Vecinal N°26.	"Juanita Aguirre, Vivir Seguros es Vivir Mejor"	Prevención Situacional (Seguridad), Infraestructura, Equipamiento y/o Mejoramiento de Espacios.	Instalación de Luminarias, equipamiento de seguridad e insumos de emergencia. Instalación de Juegos Modulares.	30.000.000.-
5	Balneario	Junta de Vecinos Villa Eneas Gonal Sector 4 UV N°48. Asociatividad: Club Deportivo Juventud Independiente Unidad Vecinal N°17.	"Juntos Pero No Revueltos y Seguridad Para Nuestros Vecinos"	Prevención Situacional (Seguridad)	Instalación de Cámaras de Seguridad y Alarmas Comunitarias.	29.999.750.-

PROYECTOS GANADORES PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS						
Nº	Barrio	Nombre Organización	Nombre del Proyecto	Ámbito	Temática	Monto Proyectos
6	Sur	Junta de Vecinos Huechuraba Central UV N°16.	Ojo al Charqui	Prevención Situacional (Seguridad)	Instalación de Cámaras de Seguridad.	29.998.460.-
7	Central	Junta de Vecinos Población El Carmen de la Junta de Vecinos N°20	Mejoramiento Sede Centro de Madres e Instalación Piso Cerámico Sede Junta De Vecinos	Infraestructura, Equipamiento y/o Mejoramiento de Espacios.	Mejoramiento de sedes sociales.	30.000.000.-




MONTO TOTAL DE PROYECTOS: \$ 209.986.210

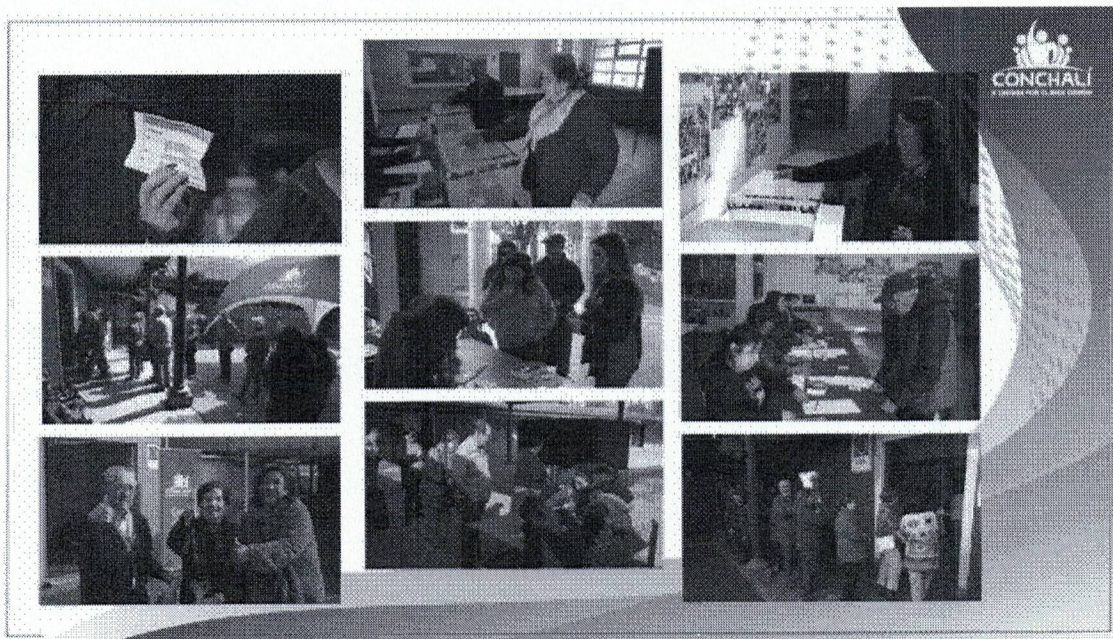


CANTIDAD TOTAL DE VOTOS EMITIDOS

- AÑO 2024: 3.182
- AÑO 2025: 4.723

48.4%





Proceso en la actualidad:

Votos, folios, actas de escrutinio, actas instalación de mesas, actas de cierre de mesas, y nominas de votantes fueron despachados para resguardo de Secretaría Municipal.

Con fecha 23 de septiembre se solicita a Secretaría Municipal la elaboración de decreto de proyectos ganadores.

A la espera de Decreto para despachar proyectos en original a Dirección Jurídica para la elaboración de convenios.

El consejero Sergio Márquez, señala que durante el proceso se produjeron algunas situaciones que debemos considerar para el futuro con el objeto de que puedan ser reguladas.

El Alcalde René de la Vega, Señala que se trató de situaciones ajenas al Municipio, que comparte que todo proceso siempre es mejorable, pero aunque muchas cosas estén reguladas, en la práctica se ven superadas. Una alternativa que cuando se produzcan estas situaciones en algún lugar de votación, se suspenda el proceso a nivel comunal, pero de esta manera se perjudica a la mayoría por unos pocos.

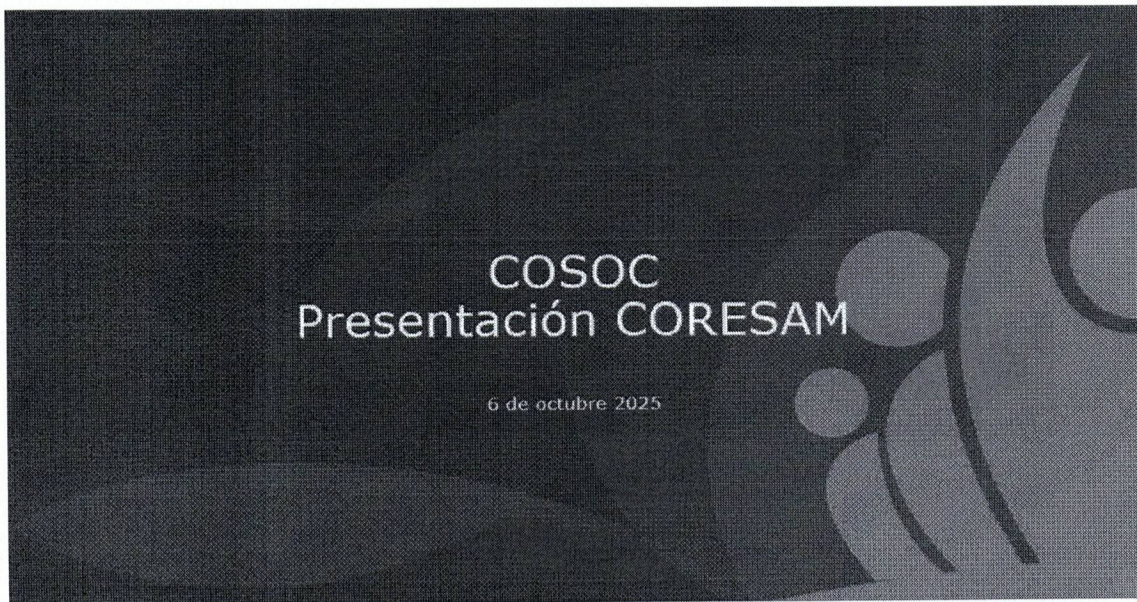
La consejera Adela Vega, plantea situación que se produjo en la cual se reclamo contra un vecino que no era del sector, cuestión que se resolvió verificando su situación en el registro de socios y un certificado de residencia.

El consejero Sergio Márquez, señala que independiente de las dificultades, destaca como se llevo el proceso antes, durante y después.

El **consejero Luís Briones**, señala que en su sector se produjeron problemas ya que hubo dirigentes que durante todo el proceso de votación hicieron propaganda a sus proyectos.

SEGUNDO TEMA:
Presentación CORESAM

Expone la **Secretaría General Tania Alvarado**, de acuerdo a la siguiente presentación:



Funcionarios Públicos

- Están regulados principalmente por el **Estatuto Administrativo** (Ley N° 18.834) y por la **Constitución Política** (art. 38 y 19 N°16): Su Dependencia jerárquica y administrativamente depende del **organismo público al que pertenecen** (ej.: ministerios, servicios públicos, municipalidades); Sus remuneraciones provienen directamente del **Presupuesto General de la Nación**, administrado por la **Dirección de Presupuestos (DIPRES)** del **Ministerio de Hacienda**; Fondo común Municipal y de los ingresos fiscales que estas instituciones administran, y cada año, el **Gobierno de Chile** negocia con la **Mesa del Sector Público** (ANEF + otros gremios nacionales) un **reajuste general de sus remuneraciones**.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a smaller, more complex flourish.

Trabajadores Municipales	Trabajadores de la Educación Pública	Trabajadores de la Salud Pública
Ley N°18.834 (Estatuto Administrativo), Ley N°18.883 (Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales), Ley N°18.575 (Ley de Bases de la Administración del Estado).	Ley N°19.070 (Estatuto Docente), Ley N°21.040 (Nueva Educación Pública), Ley N°20.903 y Ley N°18.834 (Estatuto Administrativo), Ley N°21.109 (Estatuto de los Asistentes de la Educación Pública).	Ley N°19.378 (Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal - APS), Ley N°18.834 (Estatuto Administrativo), Ley N°15.076 y Ley N°19.664 (profesionales de la salud).
Sus remuneraciones y asignaciones están fijadas por ley, generalmente en la Ley de Remuneraciones del Sector Público y la Ley de Presupuestos. Los ajustes y/o porcentajes de incremento de las remuneraciones están acordados entre el Gobierno Central y la Mesa del Sector Público (que agrupa asociaciones nacionales como ANEF, CONFEMUCH, CONFUSAM, FENATS, FENPRUSS, COLEGIO DE PROFESORES, FENATS, etc.), estos acuerdos, luego son aprobados por el Congreso y se transforman en ley nacional, de aplicación obligatoria para todos los funcionarios públicos cubiertos por el Estatuto Administrativo (Ley 18.834), Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales (Ley 18.883), y regímenes especiales. Ley 21.724 (ley de reajuste del sector público para 2024-2025)	Sus remuneraciones y asignaciones están fijadas por ley, generalmente en la Ley de Remuneraciones del Sector Público y la Ley de Presupuestos. Los ajustes y/o porcentajes de incremento de las remuneraciones están acordados entre el Gobierno Central y la Mesa del Sector Público (COLEGIO DE PROFESORAS Y PROFESORES DE CHILE A.G, AJUNIH, CONFEMAE, etc.), estos acuerdos, luego son aprobados por el Congreso y se transforman en ley nacional, de aplicación obligatoria para todos los funcionarios públicos. Ley 21.724 (ley de reajuste del sector público para 2024-2025) Ley 20.903 - Sistema de Desarrollo Profesional Docente (Crea la "Carrera Docente"), Ley 19.464 (otorga asignaciones especiales y define condiciones contractuales para asistentes de la educación), etc.	Sus remuneraciones y asignaciones están fijadas por ley, generalmente en la Ley de Remuneraciones del Sector Público y la Ley de Presupuestos. Los ajustes y/o porcentajes de incremento de las remuneraciones están acordados entre el Gobierno Central y la Mesa del Sector Público (CONFUSAM, FENATS, FENPRUSS, FENTESS, etc.), estos acuerdos, luego son aprobados por el Congreso y se transforman en ley nacional, de aplicación obligatoria para todos los funcionarios públicos. Ley 21.724 (ley de reajuste del sector público para 2024-2025) Ley 19.490 (Asignación de estímulo al desempeño colectivo en establecimientos asistenciales), Estatuto APS, Escala Única de Sueldos, reajuste anual, etc.

Trabajadores Municipales	Trabajadores de la Educación Pública	Trabajadores de la Salud Pública
La ley de reajuste del sector público, se aplica en todo Chile de manera uniforme, sin importar la región o comuna, garantizando igualdad formal (mismo % y bonos), equidad salarial, equilibrio en las condiciones laborales y materiales (que todos tengan condiciones de trabajo similares en infraestructura, dotación y calidad de servicios). Además del reajustarse anualmente las remuneraciones de todos los funcionarios, el Estatuto Administrativo (Ley 18.834) señala de forma implícita que las remuneraciones, asignaciones y beneficios de los funcionarios públicos deben estar regulados por ley, existiendo un marco normativo, derechos y deberes que regulan la carrera funcionaria (Escala fones y grados, asignaciones de desempeño, promoción y ascenso, etc.)	La ley de reajuste del sector público, se aplica en todo Chile de manera uniforme, sin importar la región o comuna, garantizando igualdad formal (mismo % y bonos), equidad salarial, equilibrio en las condiciones laborales y materiales (que todos tengan condiciones de trabajo similares en infraestructura, dotación y calidad de servicios). Además del reajustarse anualmente las remuneraciones de los funcionarios, existen normas, derechos y deberes que regulan la carrera docente y funcionaria definiendo tramos (Inicial, Temprano, Avanzado, Experto I y II) que se relacionan con el nivel de remuneración, asignaciones específicas, por responsabilidad, desempeño, perfeccionamiento, antigüedad, etc.	La ley de reajuste del sector público, se aplica en todo Chile de manera uniforme, sin importar la región o comuna, garantizando igualdad formal (mismo % y bonos), equidad salarial, equilibrio en las condiciones laborales y materiales (que todos tengan condiciones de trabajo similares en infraestructura, dotación y calidad de servicios). Además del reajustarse anualmente las remuneraciones, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal, define escalas únicas salariales y/o de remuneración, para para técnicos, profesionales, administrativos y auxiliares de la APS, como también existen marcos normativos que establecen asignaciones específicas, por responsabilidad, desempeño, capacitación, antigüedad, cumplimiento de metas sanitarias, etc.
El financiamiento de las remuneraciones están sujetas al Presupuesto de la Nación, transferencias vinculadas al Fondo Común Municipal (FCM) desde la Tesorería General de la República y SUBDERE, y a los ingresos fiscales propios del Municipio.	El financiamiento de las remuneraciones están sujetas al Presupuesto de la Nación, por lo tanto, en última instancia dependen del Ministerio de Hacienda (DIAPRES) y del Congreso Nacional, que aprueba la Ley de Presupuestos cada año, y Ministerio de Educación (MINEDUC) transfiere a las Municipalidades o a los Servicios de Educación Pública (SLEP), según corresponda.	El financiamiento de las remuneraciones están sujetas al Presupuesto de la Nación, por lo tanto, en última instancia dependen del Ministerio de Hacienda (DIAPRES) y del Congreso Nacional, los cuales a través el Ministerio de Salud (MINSAL) son transferidos a las municipalidades o a los Servicios de Salud cuando la APS está administrada directamente.

Trabajadores Municipales	Trabajadores de la Educación Pública	Trabajadores de la Salud Pública
No pueden sindicalizarse, ya que están regidos por el Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales (Ley N° 18.883), ya que el Código del Trabajo no se aplica al sector público.	No pueden sindicalizarse, ya que están regidos por el Estatuto Docente (Ley 19.070), Ley N°18.834 (Estatuto Administrativo) y por la Ley 21.040 (Nueva Educación Pública), ya que el Código del Trabajo no se aplica al sector público.	No pueden sindicalizarse, ya que están regidos por el Estatuto Salud (Ley N° 19.378, Ley N°13.078, Ley N°19.664) y por la Ley 21.040 (Nueva Educación Pública), ya que el Código del Trabajo no se aplica al sector público.
No tienen derecho a huelga (Art. 19 N°16 de la Constitución y Art. 84 de la Ley 18.834) y los paros son ilegales en estricto derecho.	No tienen derecho a huelga (Ley 19.070, 20.903 y Ley 21.040) y los paros son ilegales (aunque de hecho ocurren, se consideran incumplimiento de funciones).	No tienen derecho a huelga (Estatuto Administrativo – MINSAL y Ley 19.378, Salud primaria municipal) y los paros son ilegales en estricto derecho.
Está prohibido cualquier suspensión o abandono colectivo de labores.	Está prohibido cualquier suspensión o abandono colectivo de labores.	Está prohibido cualquier suspensión o abandono colectivo de labores.
Pueden organizarse en Asociaciones Gremiales (ASEMUCH, ANEF), pero no en sindicatos tradicionales.	Pueden organizarse en Asociaciones Gremiales y Colegios Profesionales (Colegio de Profesores de Chile), pero no en sindicatos tradicionales.	Pueden organizarse en Asociaciones Gremiales (CONPUSAL, APUSANCO), pero no en sindicatos tradicionales.
La Ley 19.296 - les reconoce ciertas facultades, pero también les pone prohibiciones claras.	Pueden dialogar con el Empleador y formular propuestas en representación de sus asociados.	Pueden dialogar con el Empleador y formular propuestas en representación de sus asociados.
Las asociaciones no pueden pactar bonos, sueldos o asignaciones por sí mismas. Todo cambio en remuneraciones debe provenir de la Mesa de trabajo del Sector Público, que termina en una ley de reajuste aprobada por el Congreso.	Las asociaciones no pueden pactar bonos, sueldos o asignaciones por sí mismas. Todo cambio en remuneraciones debe provenir de la Mesa de trabajo del Sector Público, que termina en una ley de reajuste aprobada por el Congreso.	Las asociaciones no pueden pactar bonos, sueldos o asignaciones por sí mismas, ya que las remuneraciones no se definen libremente por cada institución, sino que están fijadas en la ley (Estatuto de Salud y ley de reajuste aprobada por el Congreso). Las Asociaciones, No pueden exigir demandas salariales, como una obligación legal al empleador, no obstante, el empleador, dentro de su realidad financiera, puede complementar beneficios no permanentes o indirectos, que no alteren la base legal de remuneraciones y que sean transitorios (capacitación, bienestar, alimentación, motivación, incentivos y/o bono por productividad y/o cumplimiento de metas locales), pero siempre en el marco de la disponibilidad presupuestaria y normas de la Contraloría.

Trabajadores Municipales	Trabajadores de la Educación Pública	Trabajadores de la Salud Pública
No pueden firmarse a nivel de servicio o municipalidad, Convenios de aumento de remuneración directa salarial ya que el presupuesto no es una caja fija de dinero, sino una proyección estimada de ingresos y gastos, no pudiendo asegurar ingresos fijos ni garantizados, ya que depende de factores externos como el comportamiento de la economía nacional, transferencias del Fondo Común Municipal, adecuación y modificaciones periódica de dicho presupuesto y proyección, etc.	No pueden firmarse a nivel de servicio o municipalidad, Convenios de aumento de remuneración directa salarial ya que ninguna autoridad puede comprometer recursos más allá de lo autorizado en la Ley de Presupuestos.	No pueden firmarse a nivel de servicio o municipalidad, Convenios de aumento de remuneración directa salarial ya que ninguna autoridad pueda comprometer recursos más allá de lo autorizado en la Ley de Presupuestos.
La base legal de remuneraciones es el conjunto de normas que fijan sueldos y asignaciones en el sector público, ninguna autoridad municipalidad, puede modificar esos sueldos ni crear beneficios permanentes, ya que solo es competencia exclusiva de los legisladores, mediante leyes nacionales.	Otorgarse beneficios diferenciados por comuna al margen de la ley, violaría la igualdad ante la ley, generaría una competencia desleal entre territorios, rompiendo el equilibrio y principio de igualdad, donde comunas con más recursos versus comunas más vulnerable, absorberían toda la demanda de funcionarios, obligando a los municipio a generar una indexación salarial, además de comprometer recursos sin base legal ni sostenibilidad financiera, para dichas contrataciones.	Otorgarse beneficios diferenciados por comuna al margen de la ley, violaría la igualdad ante la ley, generaría una competencia desleal entre territorios, rompiendo el equilibrio y principio de igualdad, donde comunas con más recursos versus comunas más vulnerable, absorberían toda la demanda de funcionarios, obligando a los municipio a generar una indexación salarial, además de comprometer recursos sin base legal ni sostenibilidad financiera, para dichas contrataciones.
El Aporte económico que el Estado entrega a los Municipios se llama Fondo Común Municipal (FCM) y es un mecanismo de redistribución solidaria de Ingresos entre municipalidades, creado por la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades.	El Aporte económico que el Estado entrega a los sostenedores educacionales se llama Subvención y se determina según estudiantes matriculado y su asistencia, pudiendo variar durante el año, lo que provoca un desequilibrio económico al no poder garantizar un ingreso fijo.	El Aporte económico que el Estado entrega a los municipios, se llama "per capita" y depende de la cantidad de personas inscritas en la Red de Atención Primaria de Salud Municipal – APS, constituyendo la base de financiamiento de la atención primaria.

REAJUSTE GENERAL DEL SECTOR PÚBLICO

Cada año, el Gobierno de Chile negocia con la Mesa del Sector Público (ANEF + otros gremios nacionales) un reajuste general de remuneraciones; Este reajuste se aplica a los trabajadores del Estado centralizado (ministerios, servicios públicos, hospitales, SLEP, docentes regidos por Estatuto, etc.) y se financia directamente con recursos de la Ley de Presupuestos aprobada por el Congreso.

Los trabajadores de la atención primaria municipal (APS) – CESFAM, SAPU, CECOSF, etc., se rigen por la Ley 19.378 (Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal); no forman parte del "sector público" en sentido estricto, porque su empleador es la Municipalidad y/o Corporación Municipal. Por eso, "no están en la negociación anual de reajuste del sector público", que es solo para los trabajadores regidos por Estatuto Administrativo y similares. No obstante la ley, "sí los beneficia".

El "reajuste" que el Congreso aprueba cada año sí se extiende por ley a los funcionarios de la salud municipal, pero con una diferencia: El Gobierno "no transfiere fondos adicionales para cubrir este reajuste", una vez aprobado el reajuste general del Sector Público, cada Municipalidad, empleador y/o Corporación Municipal, debe absorber con aportes propios y/o con los recursos percibidos por el "per cápita" de salud (aporte estatal que se entrega según número de inscritos) dicho diferencia.

Ejemplo: Si el reajuste es del 5% en diciembre, los sueldos del personal APS suben, pero el per cápita mensual por usuario no se reajusta automáticamente en ese mismo porcentaje, se genera un déficit estructural que los municipios, empleadores y/o corporaciones municipales deben absorber [esto significa que se debe cubrir la diferencia con recursos propios o reasignar partidas presupuestarias - reajuste salarial implica que las corporaciones deben destinar más del per cápita a sueldos, restando recursos a mantención, medicamentos, insumos, programas, etc.]

Consideraciones

- Las remuneraciones de funcionarios y funcionarias se componen de:
 - Sueldo base (agosto 2025: \$539.091.785)
 - Asignación de atención primaria de salud (agosto 2025: \$539.091.785)
 - 21 asignaciones y bonos de distintos montos (agosto 2025: \$650.917.165)
- Horas extras agosto 2025 \$42.717.791.

Consideraciones (agosto 2025)

- El 65% de los funcionarios/as de la Categoría A (médicos, odontólogos y químicos farmacéuticos), se encuentran en los niveles 11, 12, 13, 14 y 15.R

Rango de remuneración carrera funcionaria de esos niveles:

\$2.548.654 - \$2.112.996 (2024: \$2.410.776 - \$2.087.940).

- El 65% de la Categoría B (otros profesionales de la salud)se encuentra en los niveles 10, 11, 12, 13, 14 y 15.

Rango de remuneración carrera funcionaria de esos niveles:

\$1.997.344 - \$1.529.232 (2024: \$1.511.098 y \$1.973.660)

Consideraciones (agosto 2025)

- El 63% de la categoría C (Técnicos de Nivel Superior) se encuentra entre los niveles 7 y 15.

Rango de remuneración carrera funcionaria de esos niveles:

\$1.218.232 - \$886.330. (20204: \$1.203.786 - \$856.058)

- El 60% de la categoría D (Técnicos de salud, técnicos paramédicos) se encuentran entre los niveles 1 y 5.

Rango de remuneración funcionaria de esos niveles:

\$1.268.524 - \$1.066.878 (2024: \$1.253.482 - \$1.054.228)



Consideraciones (agosto 2025)

- El 60% de la categoría E (Administrativos) se encuentran entre los niveles 12 y 15.
Rangos de remuneración carrera funcionaria de dichos niveles:
\$726.492 - \$608.870 (2024: \$717.950 y 601.650).
- El 68% de la categoría F (Auxiliares) se encuentran entre los niveles 13 y 15.
Rango de remuneración carrera funcionaria de esos niveles se encuentra entre:
\$614.242 - \$554.558 (2024: \$606.958 y \$547.982).

Consideraciones

- Para las comparaciones con otras comunas, se considerarán las escalas de remuneraciones de funcionarios/as de salud publicadas en las páginas de transparencia de las distintas instituciones a diciembre de 2024.

Categoría	Funcionarios/as agosto 2025
Categoría A	119
Categoría B	252
Categoría C	212
Categoría D	15
Categoría E	82
Categoría F	34

Consideraciones: Financiamiento de atención primaria de salud

“Per cápita salud APS”

Basal: Es un monto básico unitario que el Estado asigna mensualmente a los establecimientos de atención primaria por cada persona inscrita que está validada por el Fondo Nacional de Salud (Fonasa).

Factores de ajuste: se consideran para compensar diferentes condiciones comunales.

Indicadores de riesgo: Se considera el riesgo asociado a la edad, con un incremento por cada beneficiario de 65 años o más.

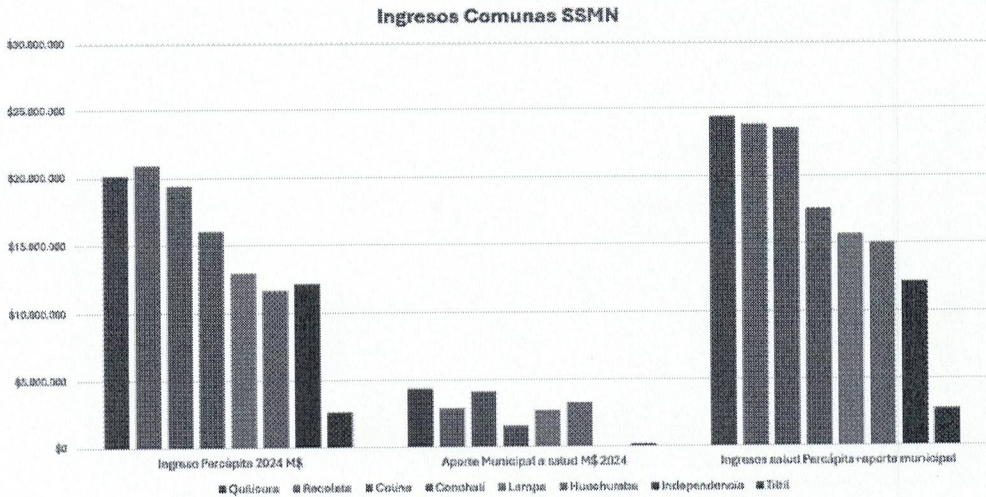
- **Condiciones socioeconómicas:** Se puede ajustar según indicadores de pobreza de la comuna.

- **Ruralidad:** Se considera el grado de ruralidad, ajustando el monto para las zonas con mayor dispersión de población.

- **Dificultad de acceso:** Se toman en cuenta las dificultades para prestar atenciones de salud en la comuna.

1. Comunas del Servicio de Salud Metropolitano Norte

	Inscritos 2024	Población CENSO 2024	% de población en APS	Ingreso Per cápita 2024 M\$	CESEAM/ CECOSF /Posta Rural	Serv Urgencia (SAPU/SAR)		Aporte Municipal a salud M\$ 2024	Ingresos salud Per cápita report e municipal
Quilicura	167.082	205.624	81%	\$20.111.895	7	3	1	\$4.305.228	\$24.417.123
Recoleta	111.058	154.615	72%	\$20.904.390	4	3	1	\$2.914.034	\$23.818.424
Colina	122.441	173.293	71%	\$19.381.199	9	2	1	\$4.117.000	\$23.498.199
Conchalí	119.731	121.587	98%	\$16.002.672	7	3	1	\$1.519.019	\$17.521.691
Lampa	84.698	145.160	58%	\$12.966.521	5	2	1	\$2.730.000	\$15.696.521
Huechuraba	75.828	101.808	74%	\$11.684.765	5	2	1	\$3.350.000	\$15.034.765
Independencia	94.260	116.943	81%	\$12.139.075	3	2	1	\$0	\$12.139.075
Tiltil	14.695	19.742	74%	\$2.626.223	5	1	1	\$121.200	\$2.747.423



2. Comunas con similar cantidad de inscritos en APS

	Inscritos 2024	Población CENSO 2024	% de población en APS	Ingreso Percápita 2024 M\$	CESFAM/ CECOSF/ Posta Rural	Serv Urgencia (SAPU/SA R)		Aporte Municipal a salud M\$ 2024	Ingresos salud Percápita+apo rte municipal
Recoleta	111.058	154.615	72%	\$20.904.390	4	3	1	\$2.914.034	\$23.818.424
Conchalí	119.731	121.587	98%	\$16.002.672	7	3	1	\$1.519.019	\$17.521.691
Colina	122.441	173.293	71%	\$19.381.199	9	2	1	\$4.117.000	\$23.498.199
Macul	123.159	123.800	99%	\$17.650.747	3	1	1	\$1.250.000	\$18.900.747

Comunas con similar aporte a salud (% dpto total)

	Inscritos 2024	Población CENSO 2024	% de población en APS	Ingreso Percápita 2024 M\$	CESFAM/ CECOSF/ Posta Rural	Serv Urgencia (SAP U/SA R)		Aporte Municipal a salud M\$ 2024	Ingresos salud Percápita+ap orte municipal	% aporte a salud según ingreso municip al 2024
San Bernardo	252.339	306.371	82%	\$41.093.020	11	6	1	\$5.067.937	\$46.160.957	6,5%
Colina	122.441	173.293	71%	\$19.381.199	9	2	1	\$4.117.000	\$23.498.199	6,2%
Quilicura	167.082	205.624	81%	\$20.111.895	7	3	1	\$4.305.228	\$24.417.123	6,1%
Huechuraba	75.828	101.808	74%	\$11.684.765	5	2	1	\$3.850.000	\$15.034.765	6,1%
Conchalí	119.731	121.587	98%	\$16.002.672	7	3	1	\$1.519.019	\$17.521.691	5,0%
Renca	141.524	143.622	99%	\$17.433.111	4	3	1	\$2.300.000	\$19.733.111	4,8%
Padre Hurtado	56.183	81.243	69%	\$10.586.701	1	1		\$990.000	\$11.576.701	4,7%
San Miguel	100.303	150.829	67%	\$13.049.871	3	1		\$1.193.444	\$14.243.315	4,6%
San Joaquín	96.054	95.602	100%	\$14.047.051	9	2	1	\$1.523.685	\$15.370.736	4,3%

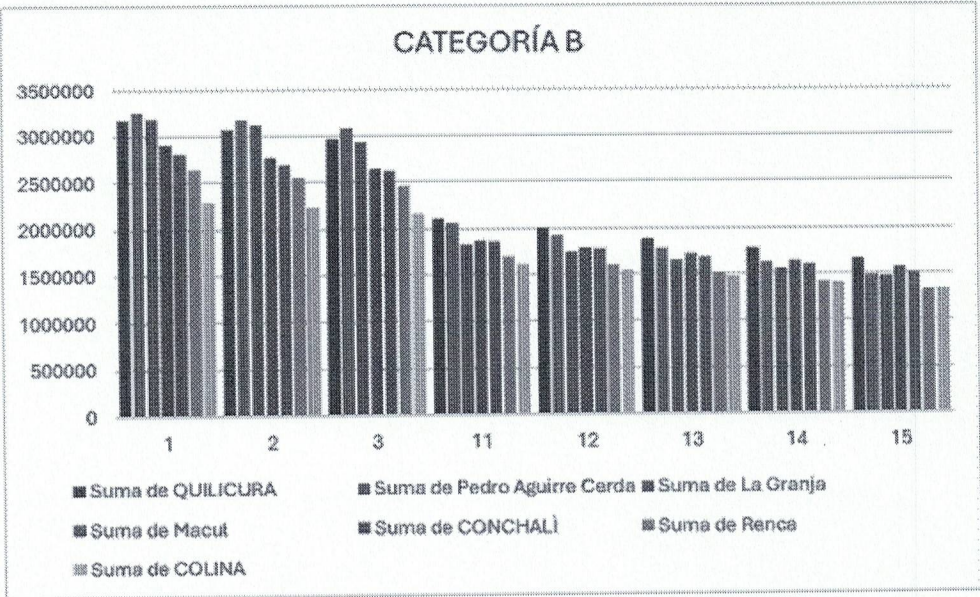
Comunas con similar cantidad de CESFAM/CECOSF

	Inscritos 2024	Población CENSO 2024	% de población en APS	Ingreso Percápita 2024 M\$	CESFAM/ CECOSF/ Posta Rural	Serv Urgencia (SAPU/SAR)		Aporte Municipal a salud M\$ 2024	Ingresos salud Percápita+apo rte municipal
Quilicura	167.082	205.624	81%	\$20.111.895	7	3	1	\$4.305.228	\$24.417.123
Conchalí	119.731	121.587	98%	\$16.002.672	7	3	1	\$1.519.019	\$17.521.691
Pedro Aguirre Cerda	110.618	96.062	115%	\$23.862.671	6	3	1	\$385.000	\$24.247.671
La Grutija	141.084	112.022	126%	\$22.210.702	6	3	1	\$260.000	\$22.470.702



Factores comunes

		Inscritos 2024	Población CENSO 2024	% de población en APS	Ingreso Per cápita 2024 M\$	CESFAM/CE 2024 COSF/Posta Rural	Serv. Urgencia (SAPU/SAR)	Aporte Municipal a salud M\$ COSAM	Ingresos salud municipal	Distribución por dispositivos
1. Zona Norte	Conchalí	119.731	121.587	98%	\$16.002.672	7	3	1	\$1.519.015	\$17.521.691 \$1.592.881
	Quilicura	167.082	205.624	81%	\$20.111.895	7	3	1	\$4.305.228	\$24.417.123 \$2.219.738
	Colina	122.441	173.293	71%	\$19.331.159	9	2	1	\$4.117.000	\$23.498.199 \$1.958.183
2. Similares Inscritos	Macul	123.159	123.800	99%	\$17.836.747	3	1	1	\$1.250.000	\$18.900.747 \$3.760.149
3. Similar % Aporte Municipal	Renca	141.524	143.622	99%	\$17.433.111	4	3	1	\$2.300.000	\$19.733.111 \$2.466.639
	Quilicura	167.082	205.624	81%	\$20.111.895	7	3	1	\$4.305.228	\$24.417.123 \$2.219.738
4. Cantidad dispositivos	Pedro Aguirre Cerda	110.618	96.062	115%	\$23.862.671	6	3	1	\$385.000	\$24.247.671 \$2.424.767
	La Granja	141.084	112.022	126%	\$22.210.702	6	3	1	\$260.000	\$22.470.702 \$2.247.070




El consejero Sergio Márquez, señala que le parece interesante la presentación, que el entiende que existe disposición de la autoridad para sentarse en la mesa, indicando que al le interesan las categorías más bajas, que le parece legítimo que los dirigentes peleen por mejoras. Reitera que lo relevante es que exista disponibilidad del Alcalde de sentarse a conversar con los trabajadores.

El Alcalde René de la Vega, Indica que el estuvo sentado en el año 2023, el 2024 y ahora nos sentaremos para el año 2026, indicando que la mejora debe ser igual para todos de 1,8%, se le solicito un aumento del 2%, se hizo el esfuerzo y se acepto lo solicitado, y ahora se plantea volver a discutir con un piso del 2%


La consejera Adela Vega, señala que ella participa en la comisión de salud, y resulta relevante que su presidenta conozca esta información, con el objeto de no generar expectativas.

TERCER TEMA:
Presentación Dirección de Seguridad Pública

Expone la Directora de Seguridad Pública Claudia Cacciutullo, de acuerdo a la siguiente presentación:



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí




1425


Acciones de Seguridad Pública

COSOC, 6 de octubre 2025

Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



1425

Tabla de contenidos

1

Dotación de la DSP.

2

Acciones Preventivas de la DSP.

3

Acciones con las Comunidades.

4

Prevención Situacional.

5

Conclusiones y cierre.



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Dotación de la Dirección Comunal de Seguridad Pública



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Dotación de la Dirección Comunal de Seguridad Pública



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Dotación y medios logísticos

Dotación de personal y vehículos

Cantidad de vehículos



11

*Hasta el 30 de septiembre 2025

Cantidad de patrulleros



6

*Hasta el 30 de septiembre 2025

Cantidad de inspectores



5

*Hasta el 30 de septiembre 2025

Total recurso humano

Patrulleros + Inspectores

68

*Hasta el 30 de septiembre 2025

Organización de patrullajes

Vehículos por turno

11

*Hasta el 30 de septiembre 2025

Patrulleros por turno

15



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Acciones Preventivas:

- Casos Exitosos
- Datos Estadísticos Patrullajes
- Fiscalizaciones e Infracciones



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Casos Exitosos

Sujetos botando escombros en la vía pública

6 de septiembre, 20:45 hrs.



En Cardenal Caro/Luxemburgo, patrulleros detectan descarga de escombros, realizan seguimiento e interceptan a los sujetos instruyéndoles retirar los residuos.



Recuperación de vehículo con encargo por robo

8 de septiembre, 23:00 hrs.



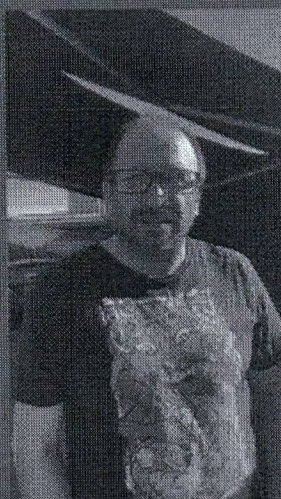
En Zapallar 2340 se reporta portonazo. La víctima señala el robo de su vehículo desde su domicilio. Tras patrullaje, el automóvil es recuperado (ver video).



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Testimonio de víctima,
Recuperación de vehículo
robado



[Handwritten signature]



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Concepción



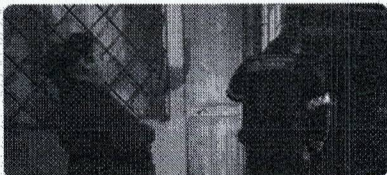
Casos Exitosos

Robo frustrado en lugar habitado

13 de septiembre, 04:44



En Mar de los Sargazos con Mar de Plata se frustra robo en domicilio de Viena 2684. Dos implicados son retenidos por seg. pública y posteriormente entregados a Carabineros



Recuperación de vehículo con encargo por robo

15 de septiembre, 10:40 hrs.



En Campanario con Llo Llo, se realiza patrullaje con detector de placas, identificando vehículo con encargo por robo. El vehículo y es retenido con conductor a bordo y posteriormente procedimiento es entregado a Carabineros



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Concepción



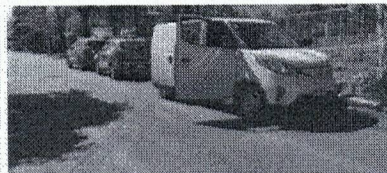
Casos Exitosos

Vehículo abandonado en la vía pública

10 de septiembre, 13:00 hrs.



En Cordillera de Los Andes 5006, un vehículo vinculado a un robo previo, con puertas abiertas y documentación visible. Se resguarda el lugar siguiendo protocolos y posteriormente procedimiento entregado a Carabineros

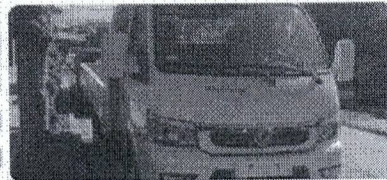


Recuperación de vehículo con encargo por robo


14 de septiembre, 16:38 hrs.




En Parral 2406, patrulla identifica un vehículo con encargo por robo. Se mantiene control del móvil y posteriormente procedimiento entregado a Carabineros



[Handwritten signature]




Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



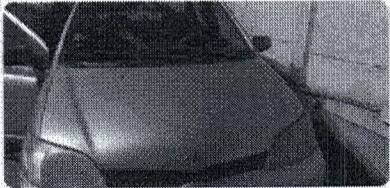
Casos Exitosos


Patrulla Mixta - Recuperación de vehículo con encargo por robo

16 de septiembre, 04:05 hrs.




En Julio Montt Salamanca con Julio Parra Santos, se detecta un vehículo con luneta dañada. Tras verificar las patentes, se confirma encargo vigente por robo y se entrega procedimiento a carabineros.






Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



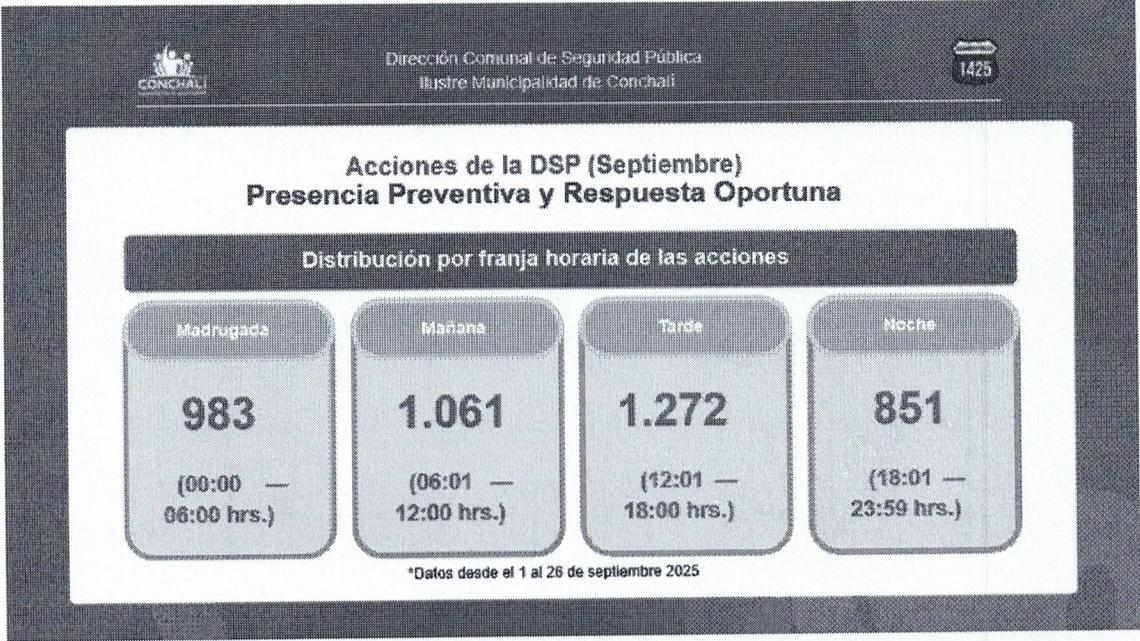
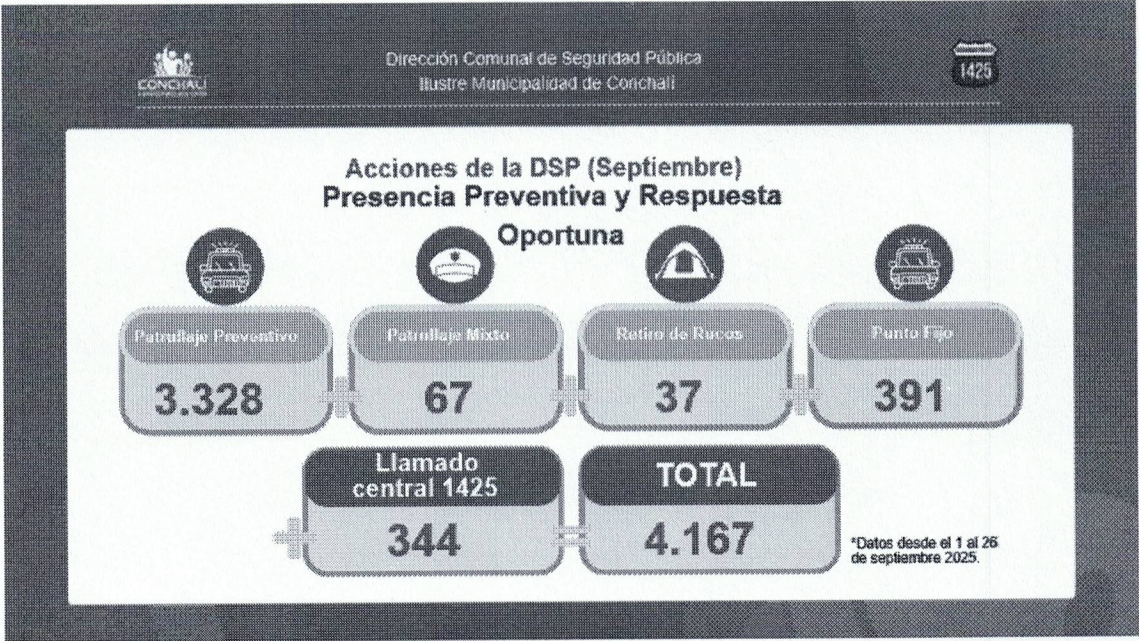
Acciones de la DSP (Septiembre)

Retiro de Rucos, Video Seguridad Pública en

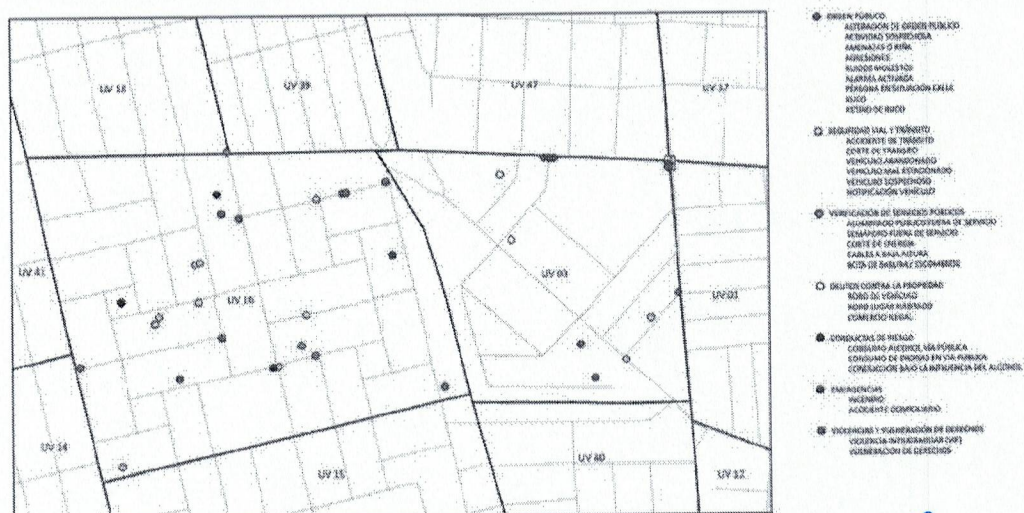
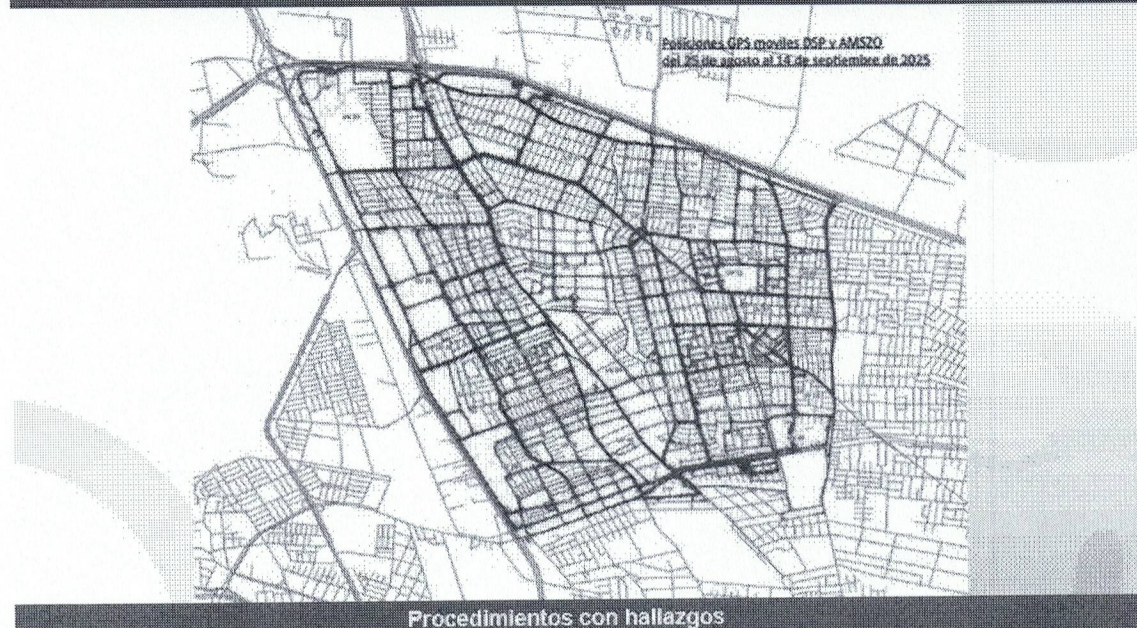
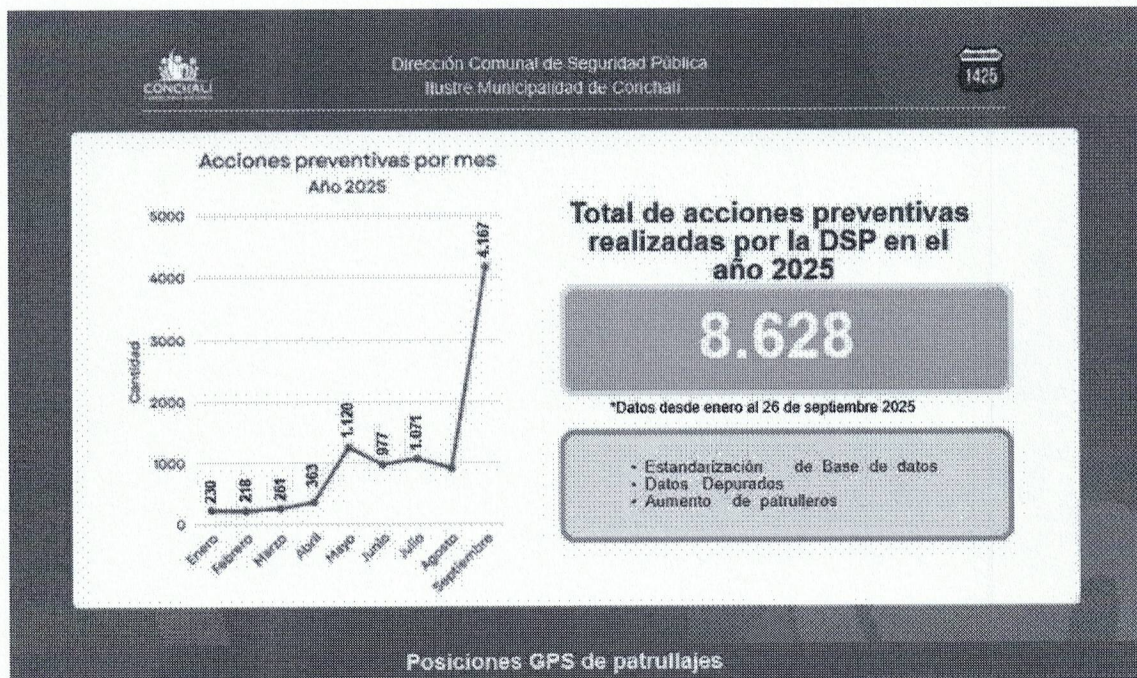


Cooperación de Carabineros de Chile y DIMAO





[Handwritten signature]



Fotografías aéreas para la prevención del delito

En la siguiente lámina se presenta una fotografía aérea nocturna, en la cual es posible identificar los sectores con baja iluminación, evidenciando puntos con mayor sensación de inseguridad y posibles intervenciones a realizar por parte del municipio.



VER VIDEO



USO TECNOLOGÍA AVANZADA

"IDENTIFICACIÓN DE FACTORES SITUACIONALES"

PREVENCIÓN DEL DELITO

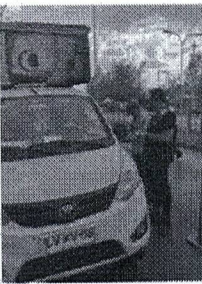


Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Fiscalizaciones realizadas por las Direcciones de Inspección General y Seguridad Pública (Enero a 26 de Septiembre 2025)

La Dirección de Inspección General realiza constantemente en el territorio fiscalización en ferias, comercios, tránsito y bienes nacionales de uso público.



FISCALIZACIONES POR CATEGORÍA	
Expositos de ferias libres	30
Comercio	83
Pesca	30
Vehículos fiscalizados (*)	28
Reclamos y otros (OPR - Correo - Denuncia espontánea - Memorándums - etc.)	46
TOTAL FISCALIZACIONES	477

(*) Último operativo realizado en conjunto con Ministerio de Transporte/ Carabineros de Chile/ Seguridad Pública/ Inspección General.

HUBO 2 DETENIDOS

- 1 POR ORDEN JUDICIAL PENDIENTE POR DELITO DE ABUSO SEXUAL.
- 1 POR FALSIFICACIÓN DE INSTRUMENTO PÚBLICO.



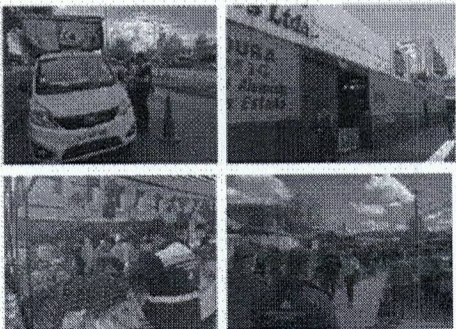
Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Infracciones realizadas por las Direcciones de Inspección General
y Seguridad Pública (Enero a 26 de Septiembre 2025)

Las infracciones detectadas durante las fiscalizaciones son derivadas al Juzgado de Policía Local, garantizando que se responda de acuerdo con la normativa vigente, asegurando el cumplimiento del orden comunal.

INFRACCIONES POR CATEGORÍA	
Trabajar sin patente	212
Trabajar con patente morosa	80
Ferías y puestas sin patente/otros	145
Infracciones a la ley de tránsito	471
Vehículos retirados de circulación	246
Reclamos y otros (Ingresados OPIR - Correo - Denuncia espontánea - Memorándums - etc.)	248
TOTAL FISCALIZACIONES	1422



Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí



Acciones con las
Comunidades de
Conchalí



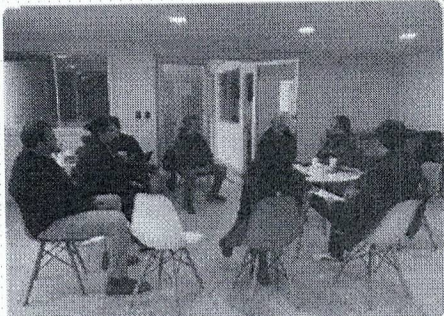
Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Conchalí




Actividades y cantidad de acciones realizadas

DSP y Proyecto Más Prevención Social


Pro-conferencias del Comité	Unidades Vecinales 8-9-20-41-42-27-11-10
10	
Conferencias de Comités	Unidades Vecinales 20-41-42-11-29
5	
Capacitaciones y Conferencias	Unidades Vecinales 1-9-6-8-37-22-23-24-38-29-19-30-32-44-45-13-4
12	



*Datos desde marzo hasta el 26 de septiembre de 2025.




Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Concepción




Actividades y cantidad de acciones realizadas


DSP y Proyecto Más Prevención Social

Reuniones con organizaciones	Unidades Vecinales: 20 - 42 - 46 - 22 - 38 - 22 - 5 - 4 - 20 - 47 - 31 - 39 - 8 - 30 - 19 - 10 - 11 - 18 - 1 - 30 - 24 - 12 - 24 - 27 - 23 - 16	
Sesiones Informativas y Puerta a puerta	Unidades Vecinales: 11 - 9 - 3 - 38 - 22 - 46 - 48 - 1 - 28 - 15 - 13 - 9	
Consejería a vecinos de delitos vecinales	Unidades Vecinales: 26 - 20 - 6 - 16 - 34 - 29 - 46	

TOTAL DE ACCIONES COMUNITARIAS
(Conformaciones Comités, Reuniones, Cartografías, etc.)
115




Dirección Comunal de Seguridad Pública
Ilustre Municipalidad de Concepción




Prevención Situacional: Acciones desde la comunidad

COMO VECINOS,
¿QUÉ PODEMOS REALIZAR PARA MEJORAR LA SEGURIDAD DE NUESTRO BARRIO?



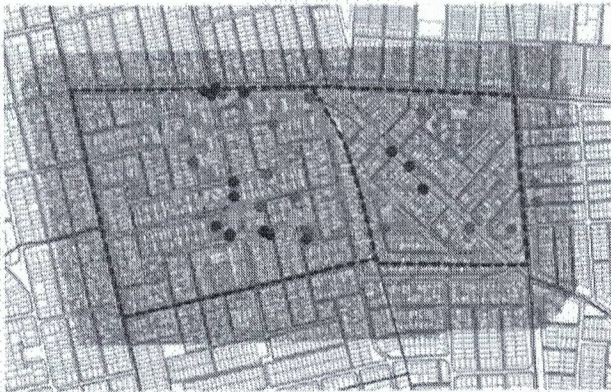
Yerka Jensen - Expositora Arquitecta Proyecto Más Prevención Social



Georreferenciación de Factores de Riesgo

LEVANTAMIENTO DE PROBLEMÁTICAS Y SUCRIVOS

Unidades Vecinales N°03 y N°16



Identificación de las problemáticas

A partir de las Marchas Exploratorias realizadas en la UV N°03 y N°16, se georreferencian las distintas problemáticas en torno a la seguridad que fueron halladas, siendo las más frecuentes:

- Poda de árboles y mantención de áreas verdes
- Inseguridad vial y falta de señaléticas
- Luminarias deficientes
- Vehículos abandonados y rucos

La georreferenciación de las problemáticas ayuda a identificar los puntos críticos de la comuna

Simbología

PROBLEMÁTICAS LEVANTADAS

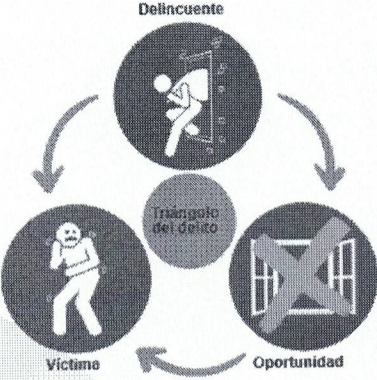
- Punto de Accidente o Inseguridad de Vigilancia
- Luminaria Deficiente
- Seguridad Vial y Señaléticas
- Vehículos abandonados, Rucos y Faltas de Mantenimiento
- Disposiciones sin Atención y Residuos Urbanos Deficiente
- Cobertura Efectiva o Cálida
- Otros

UNIDADES VECINALES

- Unidades Vecinales Estudiadas
- Límites Probables Vecinales

0 200 400 m

Prevención Situacional del Delito



Disminuir la oportunidad en el entorno urbano

Un espacio público que se ve descuidado, con poca iluminación, escasa visibilidad y sin actividades que lo mantengan activo, se convierte en un lugar propicio para la delincuencia.

El triángulo del delito muestra que, al eliminar la oportunidad, se previene el delito. En la práctica, es más factible modificar el entorno urbano que cambiar la conducta de una persona, pues detrás de ella existen múltiples factores sociales.

Desde esta perspectiva surge la prevención situacional del delito, que busca modificar el entorno físico y social, en donde la participación activa de la comunidad es fundamental.

Concentración de Factores de Riesgo

Puntos Críticos Levantados

Luego de ubicar las problemáticas halladas, es posible generar un mapa de calor que da cuenta de los puntos críticos identificados.

Estos se determinan con respecto a la mayor concentración de factores de riesgo georreferenciados.

Ya identificados aquellos puntos, se estudian sus características urbanas y cómo influyen en la seguridad.

Analizar los espacios urbanos percibidos como inseguros permite planificar y mejorar el barrio de forma más eficiente.

MAPA DE CALOR DE PUNTOS CRÍTICOS

Unidades Vecinales N°03 y N°16



Simbología

ANÁLISIS

- Concentración de problemáticas elevadas
- Mayor Concentración
- Menor Concentración

UNIDADES VECINALES

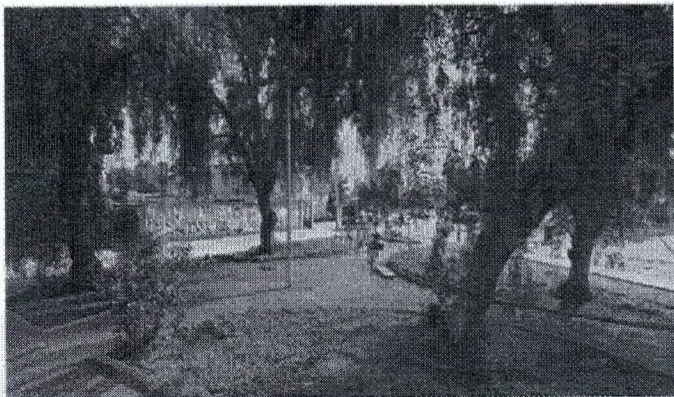
- Unidades Vecinales Estudiadas
- Límites Probables Vecinales

0 200 400 m



Ejemplos de intervenciones comunitarias | Unidad Vecinal N °03

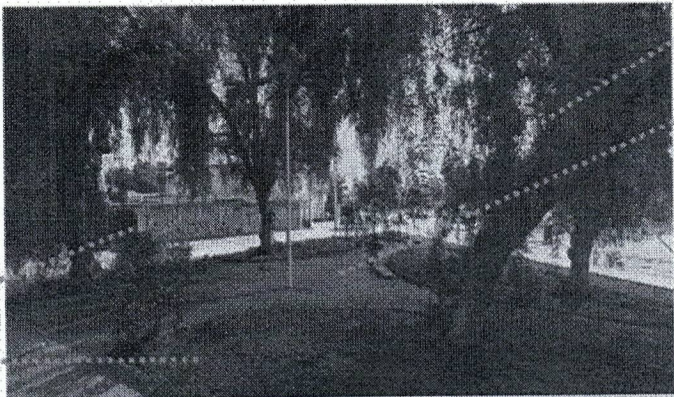
Ventanas con General Gambino



- Problemáticas
- Poda de árboles
- Iluminación deficiente
- Sensación de inseguridad

Ejemplos de intervenciones comunitarias | Unidad Vecinal N °03

Ventanas con General Gambino



- Muro ciego
- Vegetación que se ve descuidada

- Poca visibilidad del entorno
- Ausencia de mobiliario urbano

Ejemplos de intervenciones comunitarias | Unidad Vecinal N °03

Ventanas con General Gambino

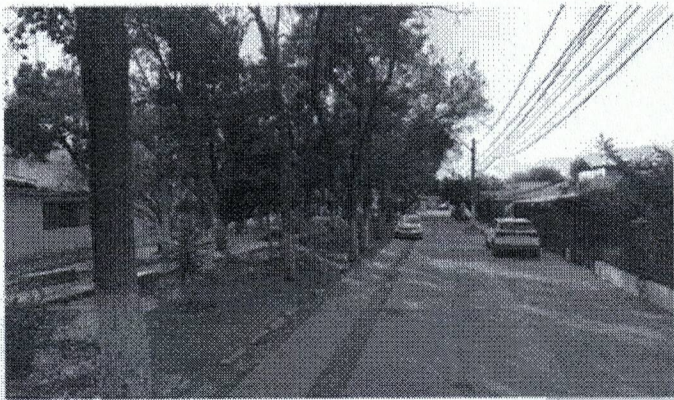


- Mural comunitario
- Plantas ornamentales

- Mobiliario urbano con materiales reciclados
- Uso activo del espacio

[Handwritten signature]

Tongoy con las Cruces



Problemáticas

Poda de árboles

Iluminación deficiente

Sensación de inseguridad

Vehículos abandonados

Tongoy con las Cruces



Embelllecimiento del espacio

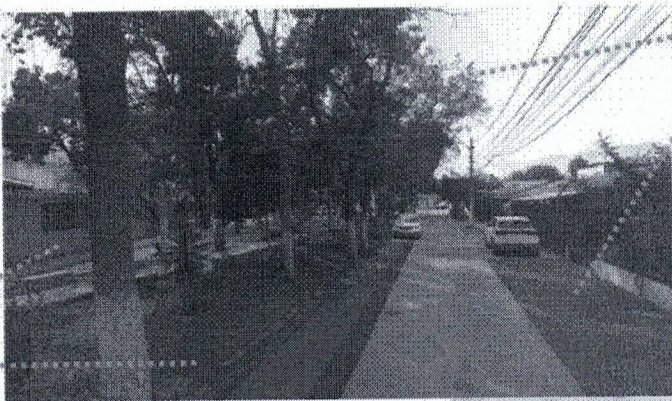
Huertos comunitarios

Signos de apropiación del espacio

Uso activo del espacio

Mobiliario urbano con materiales reciclados

Tongoy con las Cruces



Fachada inactiva

Área verde que se ve descuidada

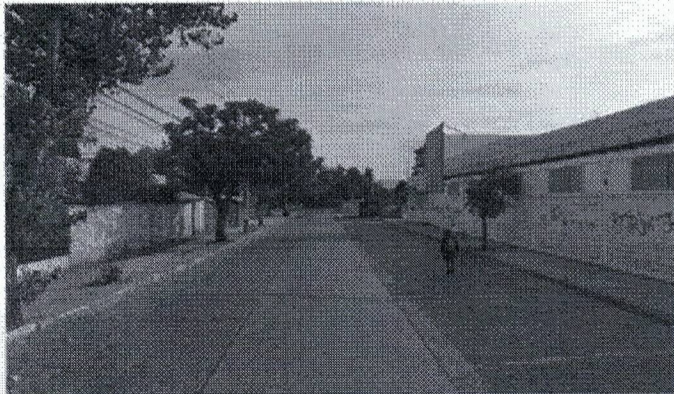
Poca visibilidad del entorno

Espacios residuales no aprovechados

[Handwritten signature]

Ejemplos de intervenciones comunitarias | Vecinal N 16

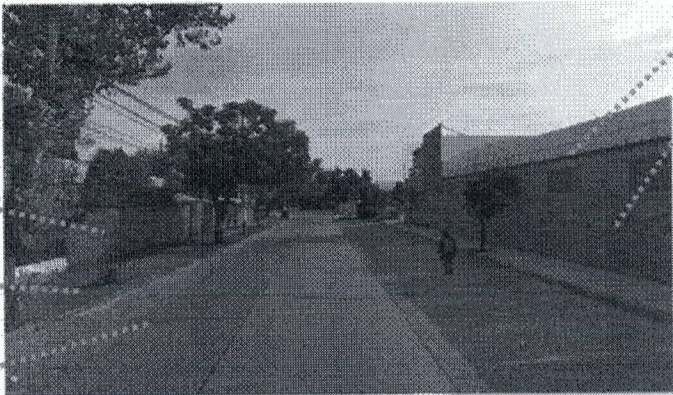
General Sandino con Graciela



- Problemáticas
- Muro ciego
 - Iluminación deficiente
 - Sensación de inseguridad

Ejemplos de intervenciones comunitarias | Unidad Vecinal N 16

General Sandino con Graciela

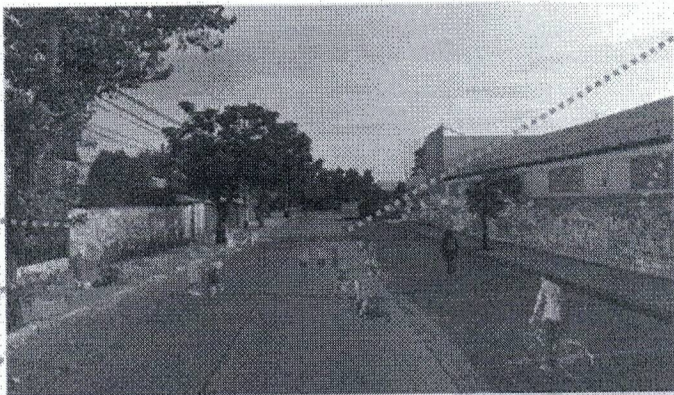


- Muro ciego
- Vereda con poca mantención
- Escaso uso del espacio

- Poca iluminación en la noche
- Muro ciego

Ejemplos de intervenciones comunitarias | Unidad Vecinal N 16

General Sandino con Graciela

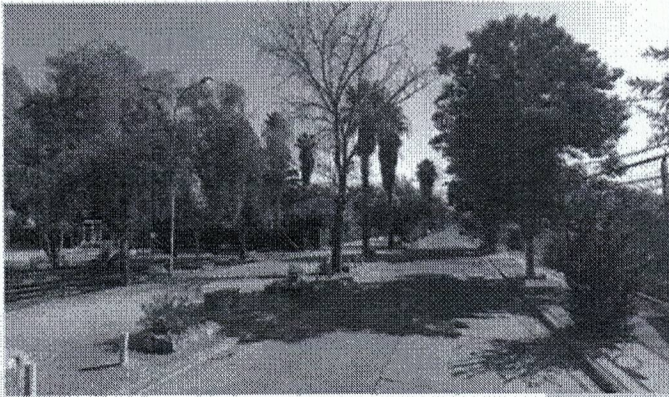


- Mural comunitario
- Limpieza de veredas
- Plantas ornamentales

- Uso activo del espacio
- Mural comunitario

[Handwritten signature]

Alberto González con Pamplona



Problemáticas

Poda de árboles

Iluminación
deficiente

Reductores de
velocidad

Sensación de
inseguridad

Alberto González con Pamplona



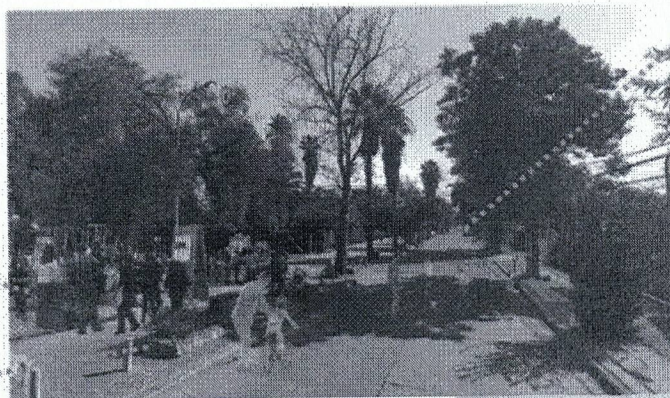
Fachada
inactiva

Escaso uso del
espacio

Signos de
descuido

Fachada
inactiva

Alberto González con Pamplona



Mobiliario
urbano con
materiales
reciclados

Embellecimiento
del espacio

Uso activo del
espacio

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

Espacio público, comunidad y prevención del delito

RECUPERAR ESPACIOS POR MEDIO DEL URBANISMO TÁCTICO

El urbanismo táctico es una forma de mejorar los espacios públicos de manera rápida, económica y participativa mediante intervenciones temporales, pensadas y desarrolladas desde la comunidad.

CARACTERÍSTICAS



SAJO COSTO

Intervenciones que utilizan materiales simples y accesibles.



TEMPORAL

No busca una solución definitiva, sino probar ideas que luego pueden evolucionar.



PARTICIPACIÓN

La comunidad tiene un rol activo en todas las etapas de su creación.



EXPERIMENTAL

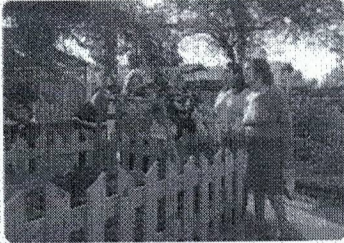
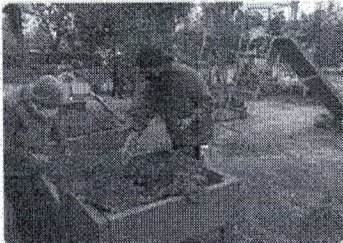
Permite cometer errores y hacer ajustes sin grandes gastos.



IDENTIDAD

Las intervenciones ayudan a que la comunidad se sienta parte del lugar.

Espacio público, comunidad y prevención del delito



RECUPERACIÓN DE PLAZA EN CONCHALI

Costa Rica con Mar de Plata, UV N.º 04

Intervención del espacio público a través del programa Quiero Mi Barrio en donde la comunidad de la Unidad Vecinal N.º 04 de Conchali trabajó activamente en la mejora de su plaza.

AGENTES DE CAMBIO

Este tipo de iniciativas puede ser replicado en distintos sectores de la comuna por la propia comunidad.

[Handwritten signature]

Espacio público, comunidad y prevención del delito

Playón Red, Buenos Aires

Proyecto que transforma espacios públicos en lugares seguros, sostenibles y comunitarios, a través de la participación vecinal y la colaboración local.

OKUp Plaza del reciclaje, Valparaíso

Iniciativa que promueve la participación ciudadana y la reutilización de residuos, dando valor a materiales que suelen desecharse.

plazas de bolsillo, Santiago

Intervención urbana que transforma espacios sin uso en plazas temporales, promoviendo el encuentro, la cultura y la vida en la ciudad.

Proyecto huerto, Santiago

Fundación que impulsa agricultura urbana sostenible y refuerza la identidad local en comunidades vulnerables.

EJEMPLOS

¿Qué podemos hacer hoy como vecinos?

¡CUIDA Y MANTÉN TU ENTORNO URBANO!

No botes basura en la vía pública, ni dañes el mobiliario e infraestructura urbana. Barre tu vereda y cuida la fachada de tu casa. ¡Esos pequeños actos ayudan a mejorar el aspecto de tu barrio!

¡HAZ COMUNIDAD CON TUS VECINOS!

Saluda, conversa y colabora con quienes viven cerca de ti. Organiza actividades barriales, comparte ideas y participa en iniciativas conjuntas. ¡Una comunidad unida es clave para lograr cambios positivos y sostenibles en tu entorno!


¡APRÓPIATE DE TUS ESPACIOS!

Haz uso activo de las plazas, veredas y áreas comunes de tu barrio. Participa en su mejora y conservación, y haz de esos lugares puntos de encuentro y convivencia. ¡El espacio público también es tuyo!

¡DENUNCIA Y REPORTA!

Informa a las autoridades sobre daños, basura o situaciones de riesgo en tu barrio. Utiliza canales oficiales para hacer denuncias y reportes. Tu acción ayuda a mantener un entorno seguro y limpio. ¡No te quedes callado!


Transformar la ciudad empieza en tu vereda, tu calle y tu plaza. ¡Reapropiémonos del espacio público con conciencia y acción!


 **Dirección Comunal de Seguridad Pública**
Ilustre Municipalidad de Conchalí


1425

Conclusiones
Registro, Acciones y Comunidad

¿Qué demuestra el trabajo de la Dirección Comunal de Seguridad Pública de Conchalí?


Registro de acciones
Permiten medir avances de la seguridad pública


Presencia institucional
Previenen delitos y refuerzan presencia institucional


Actividades comunitarias
Fortalece lazos y reduce sensación de inseguridad

En suma, el conjunto de estas prácticas mejora tanto la seguridad real como la percibida por los habitantes.

El consejero Sergio Márquez, destaca la presentación, y releva la existencia de un profesional en el área situacional.

La consejera Adela Vega, felicita la presentación y a la directora, cometa una situación vivida en su sector y que en menos de 5 minutos le prestaron auxilio desde la dirección. Indica, que entre General Sandino y pasaje Bilbao, los colores dejan muy sucio y se esta generando un daño en las veredas.

La consejera Delia Suarez, plantea situación del parque Fontova, indicando que le ha cambiado la cara al sector y solicita que se involucre más a los vecinos en el trabajo, indicando que en e lugar existe una pequeña ciclovía, pero siempre existen autos estacionados que la bloquean.

El Alcalde René de la Vega, señala que todos somos responsables del cuidado de la comuna.

La consejera Adriana Meneses, señala que llamo al 1425 para plantear una situación y no le contestaron en buenos términos.

CUARTO TEMA:

Propuesta de Capacitación

El Secretario Municipal Daniel Bastías, presenta los temas que se incluirán en la capacitación:

Objetivo:

Entregar conocimientos a los consejero/as del Consejo Comunal de Organizaciones de la Sociedad Civil de Conchalí, para contribuir en el cumplimiento de sus funciones durante el año 2025, en las siguientes temáticas:

- **Propuesta de Presupuesto Municipal, año 2026.**
- **Sistema de Rendición Electrónico de Cuentas (SISREC) de la Contraloría General de la República.**
- **Composición y funciones del COGRID Comunal.**

QUINTO TEMA:

Entrega Instrumentos de Gestión 2026

La Directora de SECPLA María Teresa Arrocet, hace entrega de los instrumentos de gestión 2026, para lo cual se pone a disposición de los consejeros/as dos archivadores con la totalidad de los instrumentos de gestión para el año 2026 y un pendrive por consejero/a que contiene en digital dichos documentos.

SEXTO TEMA:

Varios

No se producen

Siendo las 20:42 hrs., se pone termino a la sesión



SINTESIS DE ACUERDOS ADOPTADOS EN
SESION ORDINARIA DEL COSOC
06 DE OCTUBRE DE 2025

No se producen



DANIEL BASTIAS FARIAS
Secretario Municipal